



2007 – Europees Jaar van Gelijke Kansen voor iedereen

Gelijke kansen voor iedereen! Geen onderscheid meer op grond van ras, levensovertuiging, geslacht, seksuele gerichtheid, handicap of leeftijd. En diversiteit optimaal benutten. Dat is de belangrijkste boodschap van het 'Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen'. Ook Nederland zal in 2007 uitgebreid aandacht besteden aan het onderwerp met workshops, debatten en een subsidieregeling voor speciale projecten.

De Europese Commissie heeft 2007 uitgeroepen tot 'Europees Jaar van Gelijke Kansen voor iedereen'. De Commissie wil met dit initiatief proberen een einde te maken aan onderscheid en discriminatie, maar vooral ook de voordelen van verscheidenheid benadrukken. In de Europese samenleving wordt de diversiteit steeds groter. Die diversiteit mag geen grond meer vormen voor onderscheid, maar moet juist de cultuur verrijken en de kwaliteit van de samenleving verbeteren.

De boodschap in vier sleutelwoorden

De activiteiten in het kader van het Europees Jaar van Gelijke kansen groeperen zich rond vier centrale thema's, te weten rechten, vertegenwoordiging, erkenning en respect.

Rechten: voorlichting over het recht op gelijke behandeling en non-discriminatie;

Vertegenwoordiging: het debat stimuleren over hoe de participatie in de samenleving versterkt kan worden;

Erkenning: diversiteit toejuichen en de ruimte geven;

Respect: het bevorderen van een hechte samenleving.

Op de bres voor gelijke kansen

Hoewel in Nederland al het nodige bereikt is op het gebied van gelijke behandeling, valt er nog veel te winnen. Zo moeten kennis en bewustwording vergroot worden, zowel bij de werkgevers en sociale partners als bij de mensen (werknemers) zelf. In het kader van het Europees Jaar van Gelijke kansen voor iedereen, zullen het terugdringen van discriminatie en het promoten van diversiteit volop aandacht krijgen.

In Nederland is het Agentschap SZW benoemd tot Nationaal Uitvoeringsorgaan en gaat de activiteiten organiseren en coördineren. Het Agentschap fungeert tevens als aanspreekpunt voor de Europese Commissie in het kader van dit jaar.

De belangrijkste doelstellingen van het Europees Jaar van Gelijke kansen zijn enerzijds het verhogen van de bewustwording en het versterken van de informatievoorziening ten aanzien van de aanwezige infrastructuur. Anderzijds moet er meer bekendheid gegeven worden aan de activiteiten en het beleid op het gebied van gelijke behandeling en moeten de voordelen van diversiteit benadrukt worden.

Voor diversiteit, tegen discriminatie

De inzet van het Europees Jaar is vooral het benadrukken van de voordelen van diversiteit in de samenleving als geheel en binnen organisaties. Om ervoor te zorgen dat bedrijven de regels rond gelijke behandeling correct toepassen en naleven, zijn publiciteit en voorlichting essentieel.

Goede initiatieven en projecten die gelijke behandeling en diversiteit een warm hart toedragen, moeten meer bekendheid krijgen en als voorbeeld dienen.

Mensen mondiger maken

Er moet meer gedaan worden om mensen bewust te maken van discriminerende handelingen en hoe zij voor zichzelf op moeten komen. Veel mensen zijn nog onvoldoende op de hoogte van hun rechten en de mogelijkheden om zich te verweren. Bijvoorbeeld als er in het bedrijf waar zij werken onterecht onderscheid gemaakt wordt bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden.

Zo is er de Commissie Gelijke Behandeling, een onafhankelijk orgaan dat toezicht houdt op de naleving van de gelijke behandelingswetten. Iedereen die zich ongelijk behandeld voelt, kan naar de Commissie stappen. Naar aanleiding van een concrete klacht kan de Commissie een onderzoek instellen, maar de Commissie geeft ook voorlichting en advies aan individuele werknemers en werkgevers, vakbonden en ondernemingsraden. De Commissie Gelijke Behandeling is laagdrempelig, zo is er dagelijks een telefonisch juridisch spreekuur en staat er op hun site een lijst met veelgestelde vragen. Daarmee kunnen mensen de oordelen van de Commissie in allerlei praktijksituaties raadplegen.

Zes non-discriminatie gronden

Onderscheid of discriminatie is wettelijk verboden. Dit verbod op onderscheid is verwoord in het Verdrag van Amsterdam in 1997. Artikel 13 van het EG Verdrag heeft de basis gelegd voor Europese gelijke behandelingsregelingen in het jaar 2000. Op basis hiervan heeft Nederland de wetgeving op het gebied van gelijke behandeling uitgebreid met de Wet Gelijke Behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (2003) en de Wet Gelijke Behandeling op grond van leeftijd. Volgens de Nederlandse wetgeving mag geen onderscheid gemaakt worden op grond van onder meer:

- Godsdienst en levensovertuiging
- Ras
- Geslacht
- Seksuele gerichtheid
- Handicap of chronische ziekte
- Leeftijd

Nationaal Actie Plan

De activiteiten die in Nederland georganiseerd worden in het kader van het Europees Jaar van Gelijke Kansen, zijn door het Nationaal Uitvoeringsorgaan samengevat in een Nationaal Actie Plan. Diverse organisaties die zich inzetten voor gelijke kansen en het bestrijden van discriminatie, zoals expertisecentra, sociale partners en NGO's, zijn betrokken geweest bij het opstellen van het plan.

Op 7 maart is er een openingsconferentie en gaat een 'Gelijke Kansen Estafette' van start waarin steeds één van de zes non-discriminatiegronden centraal zal staan.

Ook is er een speciale subsidieregeling in het leven geroepen: de Tijdelijke Nationale subsidieregeling Europees Jaar van Gelijke kansen, waaronder organisaties projecten kunnen indienen die gelijke kansen en diversiteit bevorderen.

Speciale subsidieregeling

Organisaties die een project lanceren dat aansluit bij de doelstellingen van het Europees Jaar en de thema's gelijke behandeling en diversiteit op een bijzondere manier onder de aandacht brengen, kunnen daarvoor subsidie krijgen.

Om in aanmerking te komen voor subsidie, moet een project zich richten op alle zes bovengenoemde non-discriminatiegronden. Daarnaast moet een project betrekking hebben op één van de drie thema's: arbeidsmarkt, wijk/buurt of jongeren. Het project moet een minimale omvang hebben van €20.000 en een maximale omvang van €50.000. Voor de regeling is een totaalbedrag van een miljoen euro beschikbaar gesteld dat gelijkmatig verdeeld wordt over de drie thema's.

Projecten zonder winstoogmerk kunnen nog worden ingediend tot en met 31 januari 2007.

Meer informatie

Lees meer over het Europees Jaar van Gelijke Kansen voor iedereen op:

www.agentschapszw.nl

www.equality2007.europa.eu

Noot voor de redactie

Wij willen u uitnodigen het gelijkekans-spel te spelen dat u vindt op www.gelijkekans.nl Meer achtergrondinformatie over het Europees Jaar van Gelijke Kansen vindt u op de website van het Agentschap SZW, www.agentschapszw.nl. Mocht u vragen hebben, dan kunt u bellen met 038 - 469 55 55.

Bijlage

Hieronder vindt u een aantal organisaties die zich in Nederland inzetten voor het Europees Jaar van Gelijke Kansen voor iedereen. U kunt contact opnemen met de genoemde contactpersonen als u informatie wilt over de initiatieven die zij in het kader van dit Europees Jaar ontwikkelen.

1. Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Mevr. J.E. Overdijk-Francis

Tel: 070 – 373 80 27

E-mail: joyce.overdijk-francis@vng.nl

Website: www.vng.nl

Toelichting VNG

Voor de bevordering van gelijke kansen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs wil de VNG de uitwisseling van good practices tussen gemeenten stimuleren. Het accent ligt hierbij op de dialoog, het versterken van de participatie van migranten in de samenleving en het voorkomen van sociale uitsluiting.

In het kader van het Europees Jaar van Gelijke Kansen organiseert de VNG drie debatten:

1. Nationaal debat in mei 2007 (Nederland)
2. Preconferentie op Europees niveau in juni 2007 (Brussel in samenwerking met de Europese koepel van nationale verenigingen de CEMR))
3. Europees debat in november 2007 (Nederland)

2. Chronisch zieken en Gehandicapten Raad Nederland

Mevr. A. Devilee

Tel: 030 - 291 66 00

E-mail: adevilee@cg-raad.nl

Website: www.cg-raad.nl

Toelichting CG-Raad

Mensen met een chronische ziekte of een handicap hebben veel gemeenschappelijke belangen. Bijvoorbeeld de aanspraak op goede medische voorzieningen, woningaanpassingen, gelijke kansen in het onderwijs en bij het vinden van werk. Dit zijn cruciale voorwaarden voor een volwaardig burgerschap. Wanneer de belangen één specifieke handicap of chronische ziekte overstijgen, is de CG-Raad de organisatie die de collectieve belangen behartigt.

3. Expertisecentrum LEEFtijd

Mevr. J. Sap

Tel: 030 - 266 20 00

E-mail : jsap@leeftijd.nl

Website : www.leeftijd.nl

Toelichting Expertisecentrum LEEFtijd

Expertisecentrum LEEFtijd is een adviesbureau dat helpt bij het zoeken naar vernieuwende oplossingen voor vraagstukken over leeftijd en levensloop. Het volgt de wet- en regelgeving en jurisprudentie op de voet en helpt deze praktisch toepasbaar te maken.

Vragen die daar bijvoorbeeld bij aan de orde komen zijn: Welke kansen biedt de wet voor innovatie van beleid? Welke aanknopingspunten biedt de wet voor de modernisering van de cao? Wanneer mag je bij werving en selectie onderscheid maken naar leeftijd?

4. LBR/VTD

Mevr. L. Hamidi

Tel: 010 – 201 02 01

E-mail: hamidi@lbr.nl

Website: www.lbr.nl

Toelichting LBR/VTD

Het Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie (LBR) en de lokale antidiscriminatiebureaus zijn op 1 januari 2007 opgegaan in een vereniging tegen discriminatie (VTD). Het LBR wordt het stafbureau van de vereniging en werkt voorlopig door onder zijn oude naam. Het werkgebied van de nieuwe vereniging beslaat alle discriminatiegronden die in de gelijke behandelingswetgeving worden genoemd.

5. E-Quality

Mevr. W. Ruygrok
Tel: 070 - 365 97 77
E-mail: w.ruygrok@e-quality.nl
Website: www.e-quality.nl

Toelichting E-Quality

E-Quality is een kenniscentrum voor emancipatie, gezin en diversiteit. Het geeft betrouwbare informatie en objectieve adviezen aan de overheid en maatschappelijke organisaties. E-Quality wil gelijke behandeling, individuele ontplooiing en gelijkwaardige ontwikkeling van alle mensen stimuleren. Dit doet zij door te werken aan de emancipatie van vrouwen, mannen en kinderen, gendermainstreaming in het overheidsbeleid, ondersteuning van gezinnen en andere leefvormen, bescherming, opvoeding en ontwikkeling van kinderen en erkenning van de etnische diversiteit in de samenleving.

6. Commissie Gelijke Behandeling

Dhr. M. Scholten
Tel: 030 - 888 38 88
E-mail: mscholten@cgb.nl
Website: www.cgb.nl

Toelichting CGB

Mensen worden nog steeds uitgesloten van werk, opleiding of het verkrijgen van bepaalde goederen of diensten op grond van irrelevante kenmerken. Om deze uitsluiting tegen te gaan, kent Nederland de gelijke behandelingswetgeving. Deze wetgeving is complex en onderhevig aan verandering.

Daarom werd in 1994 de Commissie Gelijke Behandeling (CGB) ingesteld. Een onafhankelijk, landelijk college dat toeziet op de naleving van haar oordelen, adviseert en voorlichting geeft over gelijke behandeling.

7. Nationale Jeugdraad

Dhr. T. Hulshof
Tel: 030 - 230 35 75
E-mail: tobiashulshof@jeugdraad.nl
Website: www.jeugdraad.nl

Toelichting Nationale Jeugdraad

De Jeugdraad is de landelijke koepel van jongerenorganisaties die vindt dat jongeren tussen de 12 en 30 moeten kunnen meedoen, meedenken en meebeslissen over alles wat zij belangrijk vinden. Daarom organiseert de raad activiteiten en zet projecten op. Dit wordt voor en door jongeren gedaan. Bij de Jeugdraad werken zo'n twintig jonge mensen en ook het bestuur bestaat uit jongeren onder de dertig jaar.

8. COC Nederland

Dhr. F. van Dalen
Tel: 020- 623 45 96
E-mail: info@coc.nl
Website: www.coc.nl

Toelichting COC Nederland

COC Nederland is met zijn 60 jaar de oudste homobelangenorganisatie ter wereld. Op vele terreinen is Nederland voorloper geweest, mede dankzij de inzet van het COC. Ook nu neemt COC leiderschap door tijdens de kabinetsformatie met ChristenUnie te overleggen over homo-emancipatie.

Hieruit blijkt dat COC als geen andere organisatie opereert in het centrum van de macht. Dat is ook nodig om concrete resultaten te boeken, zoals COC ook heeft gedaan in zeventien Europese landen waar het COC aan de basis stond van de lokale homobewegingen. De missie van COC is een samenleving te creëren waar iedereen zichzelf kan en mag zijn. Het bestaansrecht blijkt wel uit het feit dat een op de drie homoseksuelen zijn gedrag aanpast uit angst voor reacties uit zijn omgeving. Helaas blijkt dat homoseksualiteit de hekkensluiter van alle gelijkheidsgronden is.